



PARMI LES ENTREPRISES PARTENAIRES

Entreprises travaillant régulièrement avec le Master

MCA, Renault, Vallourec, Toyota, Lyreco, Tata Steel, West Pharmaceutical, Auchan, Leroy Merlin, Decathlon, Papillons Blancs, Page Personnel, O2, SNCF, RKW, Clinitex, SASA...

MASTER

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Management des équipes
et développement des compétences

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

PRATIQUE



Lieu de la formation

Campus du Mont Houy



Secrétariats pédagogiques

iae.mgrh@uphf.fr

03 27 51 77 06

Formation continue

iae.fc@uphf.fr

03 27 51 76 39

LES PLUS DE LA FORMATION

- Une double compétence GRH/management d'équipe
- Une intégration professionnelle de 90% dès la sortie du Master
- Une professionnalisation permanente (alternance intégrée en Master 1 et 2, séminaires professionnels, forte présence d'intervenants extérieurs)
- Un réseau d'anciens important et actif au sein de la formation
- Une école universitaire de management certifiée qualité QUALICERT

www.uphf.fr



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master MEDC forme des professionnels de la fonction RH. Il prépare également au management d'équipe et aux fonctions de GRH décentralisées sur les manager. Le manager est le 1^{er} RRH du salarié et doit accomplir un certain nombre de tâches RH (conduire un entretien de recrutement, détecter des besoins en formation, individualiser une rémunération, évaluer ses collaborateurs....)

Le Master MEDC permet par une alternance complète entreprise/IAE (3 jours IAE/ 2 jours entreprise) en M1 et en M2b d'accroître son professionnalisme et d'assurer son insertion professionnelle.

ACCÉDER À LA FORMATION

Modalités d'ouverture* **FI** **FA** **FC** **CP**

*Formation Initiale / Formation par Apprentissage / Formation Continue / Contrat de professionnalisation

Niveaux entrée / sortie



1. Candidater

Master 1 : accès aux étudiants titulaires d'une licence (180 ects)
Master 2 : accès aux étudiants de master 1 (gestion, droit, sociologie, psychologie, histoire...), diplômés d'école de commerce ou d'école d'ingénieur.
Pour candidater : candidature.uphf.fr

Pour toutes personnes n'ayant pas le diplôme requis, possibilité de validation des acquis (VAP) pour accéder à la formation.
Possibilité de validation des acquis de l'expérience (VAE) pour obtenir tout ou partie du diplôme.
Contact : safco@uphf.fr

Pour les étudiants internationaux hors UE :
pastel.diplomatie.gouv.fr

2. S'inscrire administrativement

Pour tous : inscription.uphf.fr

3. S'inscrire pédagogiquement

Pour tous, auprès de votre secrétariat pédagogique (contact au recto)

Pour toutes questions d'orientation : orientation@uphf.fr

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

- Manager les RH
- Evaluer et prévenir les risques humains
- Manager les talents
- Assurer les fonction supports
- Digitaliser la fonction RH
- Sécuriser ses pratiques managériales
- Piloter les transformations
- Améliorer ses pratiques pro
- Evaluer la performance RH
- Gérer les relations sociales
- Manager les équipes
- Comprendre les fonctionnements collectifs
- Comprendre les organations
- Développer les équipes
- Améliorer la performance RH
- Développer ses soft skills manageriales

Et des modules de professionnalisation en lien avec l'alternance en M1 et M2.

ET APRÈS

Les métiers de la GRH

Assistant-e ressources humaines, chargé-e de projet RH, DRH, HRBP, responsable développement RH, chargé-e gestion des talents, responsable mobilité et carrières, responsable formation, consultant-e RH, chargé-e de formation, chargé-e de recrutement, chargé-e de mission diversité, responsable communication, chargé-e de développement RH, DRH...

Responsable magasin, responsable d'agence, manager d'équipe, chargé-e de santé et de sécurité, directeur-trice EHPAD, directeur-trice maison de retraite, manager commerce, chargé-e de développement, responsable d'équipe, exécutive manager, responsable univers, chef de projet, chef de caisse...

Retrouvez toutes les statistiques sur les formations :
www.uphf.fr/statistiques